

- - -

Persone, innovazione e futuro: il Premio Assinter HR celebra le eccellenze dei mondi pubblico e privato

Roma, 16 aprile - Si è tenuta ieri, a Roma, presso il Palazzo Wegil, la **Cerimonia di Premiazione della Terza edizione del Premio Nazionale Assinter per la Valorizzazione del Capitale Umano**, evento organizzato da **Assinter Italia** e con il **patrocinio di Istituto ADEU**.

L'appuntamento ha riunito pubblico e privato, istituzioni e mondo accademico per condividere esperienze e modelli innovativi nella gestione delle risorse umane nel settore pubblico e nelle società in house.

La giornata si è aperta con i saluti istituzionali di **Pier Paolo Greco**, Presidente di Assinter Italia, e di **Luca Perozzi**, Vicepresidente di Assinter Italia, che hanno dato il via ai lavori sottolineando la centralità strategica delle persone nei processi di trasformazione della Pubblica Amministrazione. *“Il Premio Assinter HR rappresenta un'occasione fondamentale per valorizzare le esperienze più innovative e favorire la diffusione di modelli organizzativi capaci di mettere al centro il capitale umano, vero motore della trasformazione digitale della PA”*, ha dichiarato **Greco**.

Nel corso della mattinata, il videomessaggio del **Ministro per le Disabilità, Alessandra Locatelli**, ha richiamato l'attenzione sull'importanza dell'inclusione come leva imprescindibile per lo sviluppo equo e sostenibile delle organizzazioni.

Entrando nel vivo dei lavori, il **dialogo “Strategie di valorizzazione del capitale umano nella PA”** ha visto il confronto tra **Mariano Corso**, Professore di Leadership & Innovation del Politecnico di Milano, e **Andrea Soro**, Direttore Persone e Organizzazione di Insiel, offrendo una riflessione approfondita sulle principali direttrici di innovazione in ambito HR. *“Investire nel capitale umano significa ripensare modelli organizzativi, competenze e leadership in chiave evolutiva, valorizzando il contributo delle persone come leva strategica per affrontare le sfide della trasformazione digitale”*, ha evidenziato **Corso**. **Soro**, tra gli ideatori e organizzatori del Premio, ha sottolineato: *“Il Premio Assinter HR continua a rappresentare un importante punto di riferimento per la Community Assinter, capace di promuovere una contaminazione positiva tra esperienze e favorire la diffusione di pratiche innovative nella gestione delle risorse umane, sia in ambito pubblico che nel mondo privato”*.

Ampio spazio è stato dedicato alla **tavola rotonda “Le persone al centro”**, che ha coinvolto esperti e rappresentanti del settore delle risorse umane in un confronto sui principali trend che stanno ridefinendo il mondo del lavoro: dalla motivazione e l'engagement, al diversity management, dall'impatto dell'intelligenza artificiale sui processi HR fino al tema della formazione continua e del dialogo tra generazioni. A confrontarsi sui temi: **Francesco Zaccaro**, Presidente di ADEU, **Sauro Angeletti**, Direttore Generale del Dipartimento Funzione Pubblica, **Sabrina Salvati**, Partner & Head di GSO HR Consulting, **Alfredo Adamo**, Consigliere di Assintel.

Momento centrale della giornata è stata la **cerimonia di premiazione dei progetti vincitori**, selezionati per il loro impatto e per la capacità di innovare i modelli organizzativi:

- **Cisco**, con il progetto “Hybrid Office”, per la categoria Innovazione e Benessere Università

- **Università Milano Bicocca**, con “EFFE Summer Camp”, per la categoria Inclusione e Tecnologie
- **Arsenà IT**, con “Club Innovatori Sanità km zero”, per la categoria Territorio e Comunità
- **BvTech**, con “Digital Onboarding”, per la categoria Integrazione Generazionale.

Nel corso della cerimonia sono state inoltre assegnate diverse **menzioni speciali** a progetti distintivi per il loro valore sociale, l’impatto territoriale e la capacità di promuovere inclusione e sviluppo delle competenze:

- **CSI Piemonte** per il progetto “Jump into the future”
- **InnovaPuglia in collaborazione con Regione Puglia** per il progetto “Rete di servizi di facilitazione digitale”
- **Consorzio.IT** per il progetto “Verso l’inclusione digitale: strumenti innovativi per l’inclusione socio - lavorativa”
- **Università Ca’ Foscari Venezia** per il progetto “LEI”.

A valutare i progetti, il Comitato di Valutazione così composto: **Mariano Corso**, **Domenico Decaro**, Tecnico Formatore Formez, **Sabrina Salvati** e **Raffaele Roncone**, Direttore Tecnico Istituto ADEU.

Il Premio Assinter HR si conferma così un’importante occasione di confronto e valorizzazione delle migliori pratiche, contribuendo a rafforzare il ruolo delle persone come elemento chiave per costruire una Pubblica Amministrazione sempre più innovativa, inclusiva e orientata al futuro. sistema il comunicato stampa

- - -

Per ulteriori informazioni:

Ufficio Comunicazione Assinter Italia – Anna Formato – anna.formato@assinteritalia.it