

COMUNICATO STAMPA

**Evento "PREMIO NAZIONALE HR ASSINTER PER LA VALORIZZAZIONE DEL
CAPITALE UMANO":
CERIMONIA DI PREMIAZIONE**

Roma, 14 aprile 2025

Oggi, 15 aprile, si è tenuta la cerimonia di premiazione del Premio Nazionale HR Assinter per la valorizzazione del capitale umano. L'iniziativa organizzata e promossa da Assinter Italia e giunta alla seconda edizione si è svolta nella splendida cornice di Casa dell'Aviatore, sala soci- gentilmente ospiti dell'Aeronautica Militare.

L'evento è stato un importante momento di condivisione delle migliori pratiche all'interno del comparto delle società in house associate Assinter, delle aziende ICT partner Assinter e della Pubblica amministrazione, nonché un importante momento di confronto e approfondimento delle tematiche centrali per il settore HR.

“Questo progetto, arrivato alla seconda edizione, ha un forte valore per il network Assinter poiché rappresenta un momento di confronto e sfida delle nostre aziende in un mondo del lavoro, soprattutto in ambito ICT, sempre più dinamico e complicato. Avere la possibilità di conoscere progetti e iniziative attuate nelle diverse realtà ci permette di far tesoro di queste esperienze e replicarle. Adattarsi ai tempi che cambiano, alle esigenze delle nuove leve, aggiornare i valori aziendali sono passi imprescindibili per puntare al rinnovo”. Ha proseguito il Presidente Assinter **Pietro Pacini**.

Entrati nel vivo dell'evento, **Francesco Zaccaro**, Presidente di ADEU, promotori dell'iniziativa, ha introdotto i lavori presentando come è nata l'idea del contest.

È seguito il momento della premiazione, riconoscendo i progetti più innovativi nel campo delle risorse umane, che sono stati valutati da rilevanti esperti di settore. I quattro vincitori del premio sono stati: **INVA, Regione Puglia, Consorzio IT e Engineering**, i cui progetti sono risultati all'avanguardia nel settore. Nel dettaglio:

- **INVA** ha vinto con il progetto **“Cultura del feedback”** nel settore **“L’innovazione tecnologica e le nuove strategie per lo sviluppo di sistemi motivazionali tesi a gestire il cambiamento e coniugare produttività e benessere individuale/collettivo”**.
- **Regione Puglia** ha vinto con il progetto **“Citizen inclusion - Miglioramento dell'accessibilità dei servizi pubblici digitali”** nel settore **“L’innovazione tecnologica a supporto dell’inclusione sociale e lavorativa nel campo della diversità di genere e della disabilità”**.
- **Consorzio IT**, vincitrice con il progetto **“ Insieme per l'Energia, Insieme per il Territorio: La Forza delle Comunità Energetiche “Insieme accendiamo il futuro”** nel settore **“Integrazione della realtà organizzativa con il contesto territoriale per la valorizzazione del suo capitale sociale e per la realizzazione del bene della comunità di appartenenza”**.
- **Engineering**, vincitrice con il progetto **“New Talent Journey Project: Integrated path to grow our talents”**. Parola chiave del progetto è **“ Nuove strategie e iniziative organizzative per l’integrazione tra generazioni e per l’inserimento ottimale delle nuove leve nei contesti organizzativi”**.

Quest'anno il Comitato di Valutazione dei progetti, formato dai professionisti **Mariano Corso, Domenico De Caro, Raffaele Roncone e Sabrina Salvati**, ha deciso di conferire la menzione speciale ad ulteriori tre progetti che si sono distinti per la qualità del lavoro svolto, la vision e i meccanismi messi in campo per promuovere il cambiamento, strategico nelle proprie realtà: **IQVIA, Puntozero e Infocamere**.

La mattinata di lavori si è conclusa con una stimolante tavola rotonda su ***“Diversity management: gestire e creare valore dalla diversità, sfida culturale e manageriale”*** a cui hanno preso parte esperti ed esperte del settore e moderata da **Andrea Soro**, Direttore Persone e Organizzazione di Insiel e coordinatore dell'evento. Gli esperti che sono intervenuti: **Sauro Angeletti**, Direttore dell'Ufficio per l'Innovazione Amministrativa, la Formazione e lo Sviluppo delle Competenze del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, **Alessandro Benzia**, Direttore della Direzione Formazione, Capitale Umano PA e Piccoli Comuni di Formez PA, **Mariano Corso**, Professore ordinario di Leadership and Innovation presso Politecnico di Milano, **Martina Giacomelli**, Executive Director IF – Consigliere Nazionale Assintel; **Amelia Manuti** Prof.ssa Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni dell'Università di Bari e **Francesco Zaccaro** Presidente ADEU. Nel dettaglio è stato trattato il tema dell'age management e come viene approcciato nelle diverse realtà quali pubblica amministrazione, università e piccole e medie imprese.

Chiude la giornata il Direttore Assinter **Antonello Ghisaura** che ringrazia per la qualità dei progetti, delle iniziative e sicuramente questa qualità in prospettiva può essere messa a fattor comune e diventare patrimonio del network.