

CODICE ETICO ASSINTER ITALIA

PREMESSA

Assinter Italia è l'Associazione non profit di rappresentanza delle Società e degli organismi pubblici ICT in house per la trasformazione digitale della PA regionale, territoriale e in parte centrale. Riunisce numerose aziende di Regioni e Province Autonome, Enti pubblici locali e centrali che operano nel settore ICT per la Pubblica Amministrazione secondo il modello "in house providing" - ossia enti che vedono la compresenza di logiche tipiche del privato con quelle del pubblico - con un fatturato totale di oltre un miliardo e mezzo di euro, oltre 8.000 dipendenti e oltre 4.000 amministrazioni servite.

L'Associazione, infatti, costituisce un polo tecnologico, organizzativo e formativo al servizio delle aziende associate, che coinvolge tutti gli attori istituzionali, centrali, regionali e locali, e collabora in modalità pre-competitiva con le maggiori imprese ICT del mercato e con i più importanti centri scientifici, tecnologici e accademici italiani.

Assinter Italia rappresenta dunque un network collaborativo ICT indispensabile per dare un'importante spinta al processo di trasformazione digitale del Paese.

AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Obiettivo del presente Codice Etico è quello di sancire i principi che ispirano l'operato di Assinter, nonché le regole comportamentali cui debbono attenersi tutti gli Associati e coloro che, all'interno dell'Associazione, rivestono funzioni di rappresentanza, controllo, amministrazione o direzione, nonché tutti i Dipendenti.

Per quanto compatibile, il Codice si applica anche ai Collaboratori e a chiunque altro intrattenga con Assinter - direttamente o indirettamente - rapporti stabili o temporanei, ovvero a chiunque operi a favore dell'Associazione (ad es. Fornitori, Consulenti, Dipendenti e Collaboratori di Istituzioni ed Enti pubblici, nonché di Organismi nazionali ed esteri).

Tutti i soggetti sopra indicati sono pertanto i "Destinatari" delle disposizioni di cui al presente Codice Etico.

I Destinatari del presente Codice sono chiamati a contribuire attivamente alla sua scrupolosa osservanza, astenendosi da ogni comportamento ad esso contrario.

A tal fine, i Destinatari del presente Codice sono posti nelle condizioni di conoscerne i contenuti. Ciascun Associato è pertanto tenuto ad individuare le modalità di pubblicità e comunicazione ritenute più idonee.

LA NOSTRA MISSION - SCOPO DELL' ASSOCIAZIONE

COOPERAZIONE TRA LE AZIENDE ASSOCIATE

Assinter si impegna a promuovere la cooperazione interregionale, nazionale ed europea tra le aziende associate finalizzata alla costituzione di forme associative di coordinamento per lo sviluppo di progetti, la diffusione di conoscenza in ambito di tecnologie dell'informazione per la Pubblica Amministrazione e per l'implementazione di sistemi, infrastrutture e servizi capaci di garantire l'interoperabilità, l'utilizzo di standard comuni a livello nazionale ed europeo e l'armonizzazione dei servizi e sistemi tra i diversi territori.

RAPPRESENTANZA E PROMOZIONE DEL COMPARTO

L'Associazione è tesa a rappresentare e promuovere gli enti associati, tutelandone gli interessi e curandone le relazioni, per accompagnare in ambito associativo l'evoluzione del rapporto tra in-house e pubblica amministrazione e la programmazione di politiche pubbliche, in vista dello sviluppo di eventuali progetti realizzati nell'ambito di partenariati e collaborazioni con soggetti terzi e dei necessari servizi correlati. Assinter individua inoltre come prioritario l'ascolto e il sostegno dei soci, garantendo azioni e attività che facilitino momenti di inclusione e partecipazione attiva di tutti gli Associati e dei territori di riferimento.

FORMAZIONE E COMPETENZE DIGITALI

Per accrescere il bagaglio di competenze, professionalità e conoscenze del personale delle Aziende associate sono predisposti momenti di alta formazione, laboratorio e ricerca per lo sviluppo delle competenze digitali attraverso la linea di attività denominata "Assinter Academy", che organizza e progetta eventi a carattere scientifico in collaborazione con i maggiori atenei italiani.

DIALOGO PRE-COMPETITIVO

L'Associazione promuove il dialogo costruttivo con il Mercato e con le altre Associazioni di categoria, sostenendo le esperienze e le iniziative di partnership pubblico-privato. All'interno dell'Associazione si garantisce un trattamento uguale per i partner di mercato, dando paritario accesso alle attività associative in cui gli stessi possono essere coinvolti, quali ad esempio Assinter Academy, eventi e gruppi di lavoro tematici.

NOSTRI VALORI - PRINCIPI GENERALI

COLLABORAZIONE E CO-PROGETTAZIONE

Assinter ha come obiettivo principale lavorare al futuro digitale dell'Italia e crede che l'innovazione

e la trasformazione digitale siano perseguibili attraverso l'incisività e l'integrazione delle competenze. Assinter agisce come "Rete per la democratizzazione della trasformazione digitale del Paese" basandosi sul principio di collaborazione e mutuo scambio di idee/ best practices e progetti tra gli Associati. È valore fondamentale, infatti, per l'Associazione la partecipazione consapevole degli Associati alla vita associativa, per favorire cooperazione e inclusione delle parti.

VALORE PUBBLICO

L'obiettivo di Assinter è sviluppare un'intensa e sinergica collaborazione tecnologica tra le in house e le pubbliche amministrazioni per fornire ai cittadini, ai professionisti e alle imprese servizi digitali di alto valore.

Le società IT in house associate non perseguono solo le finalità legate al rispetto dei principi di economicità ed efficienza ma anche quelle legate alla capacità di configurarsi quali attori strategici per contribuire allo sviluppo digitale (e non solo) dei territori su cui insistono e generare valore per la comunità.

Con valore pubblico, non si parla di ritorno in senso strettamente economico (anche, ma non solo), quanto di tutte le esternalità positive che si realizzano per la comunità per effetto dell'agire degli associati. Oltre al valore economico, quindi, si vogliono valorizzare tutte le risorse create e liberate, le opportunità e gli impatti generati dalle organizzazioni.

CORRETTEZZA E TRASPARENZA

Il Codice riflette l'impegno degli Associati all'osservanza dello Statuto e del presente Codice, operando in trasparenza e in coerenza con la normativa vigente. Le necessarie risorse finanziarie verranno reperite e utilizzate in maniera etica, professionale e trasparente, secondo il principio dell'economicità e secondo l'interesse esclusivo dell'Associazione e mai a vantaggio del singolo. In egual modo sono gestiti i costi di rappresentanza dell'Associazione.

RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI E TUTELA DEI DATI PERSONALI

Assinter è impegnata a garantire il rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e, più in generale, la massima riservatezza e un uso responsabile di tutte le informazioni in proprio possesso. Vincola agli stessi obblighi tutti gli Associati e i Destinatari del presente Codice Etico, nei termini sopra individuati.

VALORE DELLA PERSONA E DELLE RISORSE UMANE

Per Assinter, il rispetto e la tutela dell'essere umano e della persona tout court sono centrali, e la loro dignità è difesa e garantita sotto ogni aspetto, sia nello svolgimento delle proprie attività che, più in generale, nelle scelte fondanti e nei principi cui è improntata la propria azione. In tale prospettiva, Assinter assicura correttezza ed equità alle risorse umane e non consente alcuna condotta discriminatoria o intimidatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale o sessuale. A dimostrazione dell'imprescindibile scopo di promuovere il benessere fisico e mentale

dell'individuo, Assinter si adopera a creare occasioni di sviluppo e crescita del proprio capitale umano, tramite corsi professionalizzanti ed esperienze di formazione (Assinter Academy).

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'Associazione promuove e garantisce la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro; si impegna inoltre a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, promuovendo a tal fine comportamenti responsabili anche da parte dei propri Associati.

DOVERI DEGLI ASSOCIATI

Gli Associati sono responsabili della piena consapevolezza ed osservanza dei principi etici e valoriali che contraddistinguono l'Associazione. Le loro azioni dovranno essere improntate alla massima correttezza, onestà e trasparenza, tenendo una condotta irreprensibile onde evitare qualsiasi comportamento che possa gettare discredito sull'Associazione o sui suoi rappresentanti.

Ogni attività deve essere esercitata secondo i principi della deontologia professionale e imprenditoriale e non deve essere lesiva dell'immagine del comparto tutelato dall'Associazione, né di alcuno dei suoi partecipanti. In particolare, ogni Associato deve rispettare le norme contenute nell'Atto Costitutivo, nello Statuto, nel presente Codice ed in tutte le deliberazioni dell'Assemblea dei Soci e promuovere attivamente la vita associativa contribuendo al raggiungimento degli scopi per cui l'Associazione si è costituita.

Gli Associati si impegnano a trattare dati e informazioni aziendali solo ed esclusivamente nell'ambito e per i fini delle proprie attività lavorative e, comunque, a non divulgare dati sensibili e informazioni riservate senza l'esplicito consenso degli interessati.

DOVERI DEGLI ORGANI SOCIALI E TITOLARI DI CARICHE

Tutti coloro che ricoprono cariche associative in Assinter si impegnano a prestare la propria attività con spirito di servizio, antepoendo l'interesse dell'Associazione ai propri interessi particolari e svolgendo le proprie funzioni nel rispetto dello Statuto.

Si impegnano, inoltre, ad interfacciarsi con il Direttore e il personale di Assinter ricevendone il necessario e adeguato supporto.

Nell'ambito delle funzioni specifiche, le cariche associative si impegnano a garantire la massima riservatezza e un uso responsabile di tutte le informazioni, dati e documenti in proprio possesso. I suddetti soggetti si impegnano, inoltre, ad interfacciarsi con il Direttore e il personale di Assinter, i quali, a loro volta, sono tenuti ad offrire il necessario e adeguato supporto.

RAPPORTI CON AUTORITÀ GIUDIZIARIA, FORZE DELL'ORDINE E AUTORITÀ AMMINISTRATIVE INDIPENDENTI

Assinter si impegna a dare piena e scrupolosa attuazione alle eventuali richieste provenienti da Autorità Amministrative Indipendenti nei settori connessi con la propria attività; opera in modo lecito e corretto, collaborando con l'Autorità Giudiziaria e le Forze dell'Ordine, impegnandosi a garantire piena disponibilità nei confronti di chiunque svolga ispezioni o controlli.

RAPPORTI CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, è fatto assoluto divieto di utilizzare qualsiasi pratica corruttiva per ottenere vantaggi da parte di funzionari pubblici, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio a favore dell'Associazione o dei Soci aderenti.

RAPPORTI CON PARTITI POLITICI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Assinter non promuove partiti politici o organizzazioni sindacali, né corrisponde loro contributi, direttamente o indirettamente.

RAPPORTI CON I TERZI

Assinter intende sviluppare, anche grazie al Codice Etico, un rapporto fiduciario con i diversi Stakeholder, cioè con quelle categorie di individui, aziende private e pubbliche, gruppi, associazioni o istituzioni nazionali ed europee che, a vario titolo, possono contribuire al perseguimento della missione associativa. Intrattiene dunque rapporti costruttivi, continuativi e trasparenti con tutti i soggetti che con essa si relazionano.

I rapporti di Assinter con le aziende private partner pre-competitivi dell'Assinter Academy devono svolgersi nel pieno rispetto di tutte le normative in vigore, dello Statuto e con l'obiettivo di creare valore per l'Associazione e per i propri Associati. È valore fondamentale la garanzia della qualità dei servizi e lo svolgimento di ogni attività nel rispetto dei principi di efficacia, trasparenza e correttezza.

La stipula dei contratti di Assinter con i propri fornitori, compresi quelli finanziari, di consulenza e con i partner scientifici di Assinter Academy, deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, ispirandosi esclusivamente a criteri di professionalità, competenza ed economicità.

DISTORSIONI DEL MERCATO

L'Associazione si fa soggetto facilitatore di rapporti tecnico – giuridico – commerciali tra gli Associati tramite accordi di collaborazione specifici e/o generali. Nella stipula di tali accordi, deve essere adottata una formulazione che non vada oltre i confini giuridici concessi agli enti interessati, siano essi privati, pubblici, o amministrazioni appaltatrici. La conduzione degli accordi di collaborazione deve infatti essere completamente in linea con il vigente codice degli appalti e con la giurisprudenza

corrente e la cooperazione far in-house deve essere dettata da considerazioni legate al pubblico interesse.

Assinter raccomanda ai propri Associati di astenersi dal porre in atto ogni comportamento ingannevole o che possa integrare forme di concorrenza sleale, sia tra gli Associati stessi che rispetto al mercato.

PREVENZIONE DEI CONFLITTI D'INTERESSE

I soggetti che ricoprono cariche istituzionali all'interno di Assinter, nel relazionarsi con soggetti appartenenti a PA e, in generale, con Istituzioni locali, nazionali ed internazionali nell'ambito dei cosiddetti "rapporti istituzionali di alto profilo", sono tenuti ad operare nell'interesse dell'Associazione, in coerenza con le strategie dalla stessa definite, evitando ogni possibile conflitto di interesse, nonché ogni eventuale coinvolgimento di interessi personali o famigliari che possano interferire con l'interesse dell'Associazione.

Più in generale, i collaboratori e gli Associati Assinter sono in ogni momento tenuti ad evitare la creazione di situazioni in cui possa emergere o configurarsi un conflitto di interesse. Con ciò, si intende un comportamento con cui la persona, nello svolgimento di un'attività connessa all'Associazione, persegue un interesse personale, confliggente o avverso agli interessi di Assinter. Laddove i soggetti di cui sopra intravedano il rischio di un potenziale conflitto di interesse, sono tenuti ad informare Assinter e ad astenersi dallo svolgimento delle attività in carico.

PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO

Prima di stabilire relazioni o stipulare accordi di collaborazione o partnership, Assinter e i propri Associati sono tenuti a verificare i requisiti di onorabilità della controparte, impegnandosi a rispettare le norme e le disposizioni - nazionali, comunitarie ed estere - in tema di antiriciclaggio.

DONI O ALTRE UTILITA'

All'interno del contesto associativo e nell'ambito delle attività interne all'Associazione e di quelle afferenti ai rapporti con soggetti terzi, i soci non possono accettare, né chiedere o avanzare richieste di regali o altre utilità, a beneficio proprio o di altri, fatti salvi i regali di modico valore, dettati da generale cortesia, consuetudini e in occasione di festività.

ADOZIONE/ CONDIVISIONE DEL CODICE

L'adozione del presente codice è deliberata dall'Assemblea Ordinaria dei soci Assinter. I suoi eventuali successivi aggiornamenti possono essere avanzati da ciascun socio indirizzando la richiesta al Direttore di Assinter, che provvederà a riportarle in Assemblea per approvazione.

Ogni Associato prende visione ed accetta il presente Codice, esprimendo in modo esplicito l'impegno a non contravvenire al presente Codice Etico in nessun modo e a non ostacolarne la sua effettività.